

# Grundsatzklärung

**HÜLSKENS WASSERBAU GMBH & CO. KG**

hat erstmalig ab 02.2006

ein **SHE-Q –Management** eingeführt, in dem einheitliche:

**Sicherheitsstandards** (Security)  
**Gesundheitsschutzstandards** (Health)  
**Umweltschutzstandards** (Environment)

sowie

**Qualitätsstandards** (Quality)

vorgegeben werden.



Die Sicherheits-, Gesundheitsschutz- und Umweltstandards sind integraler Bestandteil des Qualitätsmanagementsystems der Unternehmung.

Ein wesentliches Ziel im Unternehmen ist es, das Leben und die Gesundheit aller Beteiligten, sowie die Umwelt zu schützen

Sicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltschutz stehen gleichrangig neben ökonomischen Belangen und tragen zur Sicherung unserer Wirtschaftlichkeit bei.

Als Partner für eine bessere Umwelt gehört auch der Umweltschutz dazu.

Die vorhandenen Standards sollen kontinuierlich verbessert, dokumentiert, auf ihre Wirksamkeit kontrolliert und gemäß den jeweiligen Regeln (z.B. DIN ISO 9001 und AMS-Bau) begutachtet und zertifiziert werden.

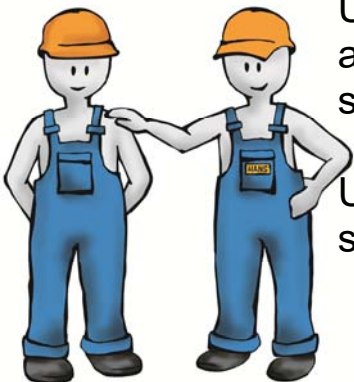
Die wichtigsten **Ziele** sind:

- die Verhütung von Unfällen,
- die Verhütung von Berufskrankheiten,
- die Verhütung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren,
- die Verhütung von Umwelt- und Sachschäden.

Dazu werden folgende **Grundprinzipien** verfolgt:

Unternehmer und Führungskräfte tragen die Hauptverantwortung für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Beschäftigten.

Unternehmer und Führungskräfte sind Vorbilder für ein sicheres und gesundheitsgerechtes Arbeiten.



Alle Mitarbeiter verpflichten sich durch ihr Verhalten Unfälle, Gefährdungen sowie Risiken für sich selbst, die Arbeitskollegen und die sonstige Umgebung zu vermeiden.

Das Unternehmen verpflichtet sich den Arbeitsschutz als gleichrangiges Unternehmensziel zur Wirtschaftlichkeit und Qualität zu integrieren und zu verbessern.

Das Unternehmen verpflichtet sich alle Arbeitsschutzbestimmungen und Vorschriften einzuhalten.

### **Zur **Verwirklichung der Grundprinzipien** werden folgende Maßnahmen veranlasst:**

Aufbau und kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation und Bereitstellung der erforderlichen Mittel (Zeit, Geld und Material).

Einleitung von Maßnahmen zur Erhaltung und Verbesserung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter.

Einbeziehung der Mitarbeiter in alle Arbeits- und Gesundheitsschutz betreffenden Entscheidungen durch die Einführung einer „LMRA-Karte“ (Last Minute Risk Analysis) zur individuellen Hinterfragung der Arbeitsumgebung/-bedingungen und eine „Was-Wäre-Wenn-Karte“ zur Meldung von kritischen Situationen und Beinahe-Unfällen sowie Verbesserungsvorschlägen.

Einführung des Unternehmens-Leitmotiv „**HANS**“ (Hülskens **a**uf **N**ummer **s**icher) zur Visualisierung der Arbeitsschutzpolitik.


Einführung von Handkarten mit praxisrelevanten Tipps für die Arbeit.

Diese Grundsatzerklärung wird allen Mitarbeitern und Nachunternehmern per Aushang und mit einem persönlichen Exemplar bekannt gemacht.

Obenstehende Grundsatzerklärung wurde mit Zeichnungsdatum erneuert, ergänzt und modifiziert.

Wesel den 01.10.2015

Geschäftsleitung

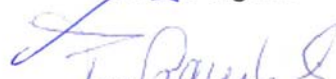
  
Thomas Groß

  
Michael Wilms

Bereichsleiter

  
Stefan Angrick

  
Klaus Breßer

  
Fritz Gramlich

  
Thomas Kesten

  
Andreas Weißberg

Auch in Zukunft sollen Sie ihr Leben in der Freizeit unbeeinträchtigt durch die Arbeit genießen können. Lassen Sie uns alle an einem Strang ziehen um unsere Standards zu Ihrem Schutz, zur Erhaltung der Arbeitsplätze, zur Erhaltung unseres guten Rufes und unserer guten Qualität zu nutzen.

